

<b>Titre d'emploi</b>	Chargé du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage (MEL en anglais)
<b>Département</b>	Programme « La génération des filles - Soutien au mouvement dirigé par l'Afrique (TGG-ALM, en anglais) pour l'abandon des Mutilations Génitales Féminines et l'Excision(MGF/E) »
<b>Emplacement</b>	Dakar, Sénégal avec déplacements sur les sites de mise en œuvre du programme – Tambacouda , Kédougou , Bakel, Kolda et Sédhiou
<b>Faire rapport à</b>	Chef d'Equipe du MEL
<b>Responsable de</b>	N / A
<b>Liaison avec</b>	Chef d'Équipe, Équipe MEL, Équipe du Programme, Équipe chargée des Subventions, Equipe MEL des partenaires du consortium et autre personnel du programme.
<b>Heures</b>	À temps plein
<b>Type de contrat</b>	Durée déterminée
<b>À propos des options</b>	
<p>Nous sommes une équipe mondiale d'experts et d'innovateurs qui s'attaquent à certains des défis de santé les plus urgents au monde. Nous travaillons avec des dirigeants et des acteurs du changement du monde entier pour donner vie aux stratégies de santé. Nous fournissons des idées, des conseils et un savoir-faire technique qui permettent à nos partenaires de tracer la voie d'un changement durable.</p> <p>Forts de 30 ans d'expérience dans le domaine de la santé mondiale, nous collaborons avec nos partenaires pour explorer les preuves existantes, combiner l'expertise, développer les idées et co-créeer des solutions qui accélèrent le changement. Cela inclut la collaboration à la conception des politiques, la gestion des initiatives, la création de coalitions puissantes et la galvanisation des mouvements sociaux. Notre impact se fait sentir dans des communautés entières, en mettant l'accent sur les femmes, les filles et celles qui ont été marginalisées.</p> <p>Dans le cadre de MSI Reproductive Choices, tous nos bénéfices sont reversés au soutien du propre travail de MSI, rendant le choix possible dans le monde entier.</p> <p>Nous croyons en un monde où chacun peut accéder aux services de santé de haute qualité dont il a besoin, sans fardeau financier.</p>	
<b>Nos valeurs</b>	
Conformément à notre mission, nous nous engageons à protéger les droits et le bien-être de notre personnel, de nos partenaires, ainsi que des clients et des communautés que	

nous servons, et nous attendons des membres de notre équipe qu'ils partagent nos valeurs et nos engagements. Nous nous engageons à respecter les principes suivants :

- Notre expertise produit un impact durable ;
- Notre travail génère des profits avec un but ;
- Grâce à la croissance et à l'apprentissage, nous trouvons de nouvelles façons de résoudre des problèmes complexes ;
- Nous agissons toujours avec intégrité ;
- Nous construisons un lieu de travail véritablement équitable.

### À propos du programme

Le programme « La génération des filles -: Soutien au mouvement dirigé par l'Afrique (TGG-:ALM, en anglais) pour l'abandon des Mutilations Génitales Féminines et l'Excision (MGF/E) est dirigé par Options Consultancy Services et comprend Amref Health Africa, ActionAid, Orchid Project, le Centre de coordination africain pour l'abandon des MGF/E et l'Université de Portsmouth. Il travaille en étroite collaboration avec le FGM Data Hub du Population Council. Le programme envisage un monde dans lequel les filles et les femmes peuvent exercer leur pouvoir et leurs droits, bénéficier d'un choix et d'une capacité d'action élargis et être à l'abri de la violence, y compris des MGF/E.

Options est responsable de la coordination globale de toutes les activités de suivi, d'évaluation et d'apprentissage. Cela implique de travailler avec des partenaires leur offrant un soutien technique et la collecte de données à diverses fins (évaluation des résultats, apprentissage et adaptation, constitution d'une base de données probantes sur « qu'est-ce qui fonctionne ? » pour mettre fin aux MGF/E). En outre, Options est responsable de l'organisation d'un certain nombre d'événements d'apprentissage pour les partenaires du consortium ainsi que pour la communauté des parties prenantes au sens large.

### Objectif principal du Poste

Le responsable MEL est chargé de soutenir le chef d'équipe MEL, l'équipe du programme et les partenaires du consortium dans la mise en œuvre du cadre du programme MEL, notamment :

- Soutenir la coordination et le suivi des activités du programme MEL, y compris la collecte et l'analyse des données ;
- Cartographier des données avec le cadre de résultats pour les interventions du programme entreprises à la fois par le flux de travail des subventions et par les partenaires au Sénégal ;
- Veiller à ce que les données factuelles et l'apprentissage alimentent l'adaptation du programme et soient communiqués à l'extérieur au secteur dans son ensemble ;
- Soutenir l'équipe de communication, de plaidoyer et de renforcement du mouvement (CAMB en anglais) basée à Nairobi pour mettre en œuvre leurs activités prévues au Sénégal et aider à rendre compte des résultats.

**Remarque : Tous les niveaux de poste au sein de l'organisation assument un certain degré de responsabilité en matière de protection. Vos responsabilités correspondront au niveau et à la portée du poste et une formation appropriée sera dispensée.**

## Fonctions principales

### **Suivi, évaluation et apprentissage du programme**

- Soutenir la mise en œuvre du cadre MEL du programme en travaillant en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe MEL ;
- Soutenir le processus trimestriel et annuel d'examen, de mise à jour et de reporting par rapport au cadre de résultats, en liaison étroite avec les partenaires de mise en œuvre pour garantir la qualité et la collecte de données et de reporting en temps opportun, ainsi que l'alignement sur les résultats attendus ;
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires du consortium pour garantir que les données soumises sont ventilées par sexe, groupe d'âge, handicap et autres critères d'inclusion ;
- Soutenir l'élaboration du plan de travail annuel du programme MEL et le mettre régulièrement à jour en intégrant les activités MEL des partenaires clés ;
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe MEL dans le développement d'un système de gestion des données et soutenir son utilisation dans l'ensemble du programme, en intégrant régulièrement les commentaires pour assurer l'amélioration continue du système ;
- Soutenir l'adaptation/le renforcement des outils de collecte de données à utiliser par les partenaires du consortium selon les besoins, et soutenir le renforcement des capacités pour leur utilisation par le personnel concerné ;
- Compiler, analyser et assurer la qualité des données MEL détenues par Options, en veillant à ce qu'elles soient systématiquement classées et stockées ;
- Examiner régulièrement les sources de données soumises par les partenaires et l'équipe des subventions et garantir que les systèmes de reporting sont robustes et précis ;
- Entreprendre des visites régulières sur le terrain, sur les sites de mise en œuvre du programme pour vérifier l'exactitude des données et soutenir les exercices de collecte de données sur le terrain, l'apprentissage et l'adaptation ;
- Soutenir le responsable du MEL dans le renforcement de la programmation adaptative à travers le programme et l'adoption d'outils et d'approches de programmation adaptative par tous les partenaires dans le cadre de la pratique de routine du MEL ;
- Soutenir le processus d'apprentissage et de partage de preuves pour garantir que les interventions des programmes partenaires sont éclairées et que les décisions sont prises sur la base de preuves ;
- Fournir un soutien aux partenaires et consultants externes MEL pour entreprendre diverses missions MERL selon les besoins ;
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe MEL pour identifier et diffuser les bonnes pratiques et les leçons apprises à travers des forums et des publications d'apprentissage du programme, dans et entre les pays de mise en œuvre, aux niveaux régional et mondial ;
- Soutenir les initiatives de renforcement des capacités MEL pour les partenaires du consortium et les bénéficiaires de petites subventions, selon les besoins.

### **Communications, plaidoyer et construction de mouvements (CAMB) MEL**

- Être le point focal MEL au Sénégal pour l'équipe CAMB d'Options afin de garantir que les outils, processus et systèmes appropriés sont en place pour collecter, réfléchir et partager des données, des preuves et des apprentissages issus de toutes les initiatives CAMB (y compris les médias sociaux, le travail avec la diffusion/l'impression) et

plateformes de médias numériques et journalistes, initiatives de renforcement des capacités et de mise en réseau avec des militants et des groupes de base, conférences, événements de plaidoyer, etc.) ;

- Soutenir l'équipe du CAMB pour instituer des approches de gestion adaptative au Sénégal (collecte de données, moments de pause/réflexion, documentation des apprentissages et des adaptations, etc.) ;
- Effectuer un suivi et une évaluation au fil du temps pour évaluer l'impact des interventions du CAMB à moyen terme (le « et alors ? » et « que s'est-il passé ensuite ? » et d'autres questions liées à la durabilité).

### **Gestion des connaissances et reporting**

- Soutenir la collecte des rapports trimestriels et annuels du programme garantissant que les rapports des partenaires répondent aux normes établies pour les modèles de notation des résultats et des résultats pour le processus d'examen annuel ;
- Soutenir la saisie des données du cadre de résultats d'Options dans le tableau de bord de données développé par le FGM Data Hub et soutien à la vérification des MOV des partenaires du consortium lorsqu'ils sont téléchargés sur le tableau de bord ;
- Soutenir la réalisation des jalons d'Options (par exemple, rapports, événements de diffusion) et soutenir les partenaires dans la réalisation des jalons liés au MEL ;
- Contribuer aux résultats d'apprentissage et aux produits de communication en travaillant en étroite collaboration avec l'équipe de communication du programme ;
- Partager les preuves et les enseignements du programme avec l'équipe de plaidoyer et de communication pour une diffusion plus large.

### **Autres**

- Veiller à ce que tout le travail soit aligné sur le cadre Do No Harm, de sauvegarde et de bien-être émotionnel du programme ;
- Représenter l'équipe MEL lors de réunions, d'événements ou de conférences lorsque requis ;
- Dans un esprit de travail d'équipe, fournir un soutien flexible aux collègues d'Options et du consortium.

Veillez noter que vous pourrez également être amené à effectuer des tâches ponctuelles supplémentaires raisonnables, à la demande de votre supérieur hiérarchique.

### **Compétences fondamentales**

- Compétent dans l'utilisation de Microsoft Office (Word, Excel, Outlook, PowerPoint) et Teams ;
- Excellentes compétences en communication en anglais et français parlé et écrit ;
- Capacité à effectuer plusieurs tâches à la fois et à couvrir plusieurs flux de travail simultanément, à travailler de manière autonome, et comme un membre de l'équipe, sous pression et dans les délais ;
- Fortes compétences interpersonnelles, capacité à saluer et accueillir les visiteurs et représenter l'image d'Options ;
- Connaissances de base des meilleures pratiques en matière d'achat/approvisionnement ;
- Connaissance de base des principales langues locales des sites de mise en œuvre est souhaitée – Wolof, Mandingue, Peul, Bambara.

### Expérience clé

- Expérience minimale de cinq ans en MEL, dont la gestion des données à grande échelle au sein d'un programme de développement multi-pays ;
- Expérience dans la mesure des performances d'un programme et à développer des plans de suivi, évaluation et apprentissage ;
- Bonne compréhension des cycles d'évaluation et d'apprentissage de programme, analyse des données et présentation des résultats ;
- Expérience de l'utilisation des principales méthodologies d'évaluation (qualitative, quantitatif et méthodes mixtes) et méthodologies de collecte et d'analyse de données ;
- Expérience en MEL pour des programmes basés sur le genre et les droits, et/ou en MEL pour la communication et le plaidoyer ;
- Expérience du fonctionnement en consortium ;
- Précédente expérience en MEL pour des programmes financés par le Foreign Commonwealth Development Office (FCDO) ou des bailleurs de fonds similaires ;
- Expérience à fournir des formations en MEL pour des agents de terrain et des sous-bénéficiaires.

### Éducation formelle/qualifications

Diplôme dans une discipline pertinente

### Qualités personnelles

Nous recrutons des personnes talentueuses et dynamiques aux parcours et expériences diverses, qui s'efforcent d'avoir un impact durable dans les pays où nous travaillons. Nous sommes fiers d'être un employeur garantissant l'égalité des chances et nous nous engageons à créer un lieu de travail pleinement inclusif, où chacun se sent capable de participer et de contribuer de manière significative. Vous devez être ouvert d'esprit, enthousiaste, orienté vers les solutions et engagé à promouvoir l'égalité au sein de l'organisation et avec ceux avec qui nous travaillons.

#### **Pour ce poste, nous recherchons une personne qui est :**

- Un joueur d'équipe, apportant soutien et encouragement à un large éventail de parties prenantes différentes, des militants mondiaux et du personnel des ONG internationales aux groupes de base ;
- Organisé et orienté processus, avec une attention aux détails et capable de prioriser la charge de travail ;
- Empathique et émotionnellement intelligent, car le rôle implique de travailler en étroite collaboration avec des femmes et des filles qui peuvent avoir été victimes de violence.

**Autres exigences essentielles :**

- Fervent partisan de la cause de la planification familiale et du droit des femmes à un avortement sécurisé (pro-choix) ;
- Engagement en faveur de l'égalité des chances ;
- Un engagement envers les principes de sauvegarde, de ne pas nuire, de santé et de droits sexuels et reproductifs complets des programmes et des options ;
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé ;
- Les candidats doivent avoir le droit légal de travailler au Sénégal.

Remarque : cette description de poste reflète les exigences actuelles du poste. À mesure que les tâches et les responsabilités changent et évoluent, la description de poste sera revue et sujette à des modifications en consultation avec le titulaire du poste.

**Signé par :** *Jane Meme*

**Date :** 10/04/2024

**Historique des versions** (à usage RH uniquement)

Date d'examen de JD par un membre de l'équipe RH :